



## Argomenti

### Situazione iniziale

#### Un crescente bisogno di cure

Il numero di persone che richiedono assistenza sta aumentando in modo massiccio. La popolazione sta invecchiando e ha bisogno di cure infermieristiche. Entro i prossimi quindi anni (dal 2014 al 2030) <sup>1</sup> gli ultrasessantiquenni saranno quasi raddoppiati. La proporzione di persone con malattie croniche e polimorbilità è in continua crescita. <sup>2</sup>

#### La crescente carenza di personale qualificato

La carenza di personale curante è una realtà da molto tempo. Attualmente in Svizzera nel settore delle cure ci sono oltre 11'700 posti vacanti, di cui 6'200 riguardano il personale infermieristico<sup>3</sup>. Nessun'altra professione registra così tanti posti scoperti. E questa è solo la punta dell'iceberg, dato che molte istituzioni non mettono nemmeno a concorso i loro posti vacanti. Il bisogno di personale curante supplementare è elevato. Tra il 2019 e il 2029, saranno necessari 70'500 curanti in più, tra cui 43'200 infermiere e infermieri. Entro il 2029, un terzo del personale infermieristico necessario non sarà formato in Svizzera, cioè 14'500 infermiere e infermieri. <sup>4</sup>

#### Breve durata della permanenza nella professione

Più del 40% dei curanti abbandona prematuramente la professione, un terzo di loro sotto i 35 anni<sup>5</sup>. Le ragioni sono ben note: dato che molti posti rimangono scoperti, i curanti devono occuparsi sempre più spesso di pazienti gravemente malati.

#### La forte dipendenza dall'estero

Il sistema sanitario non funzionerebbe senza infermiere e infermieri con diplomi stranieri. Questa alta dipendenza è problematica. Inoltre, la Svizzera priva gli altri paesi del personale sanitario che formano e di cui hanno bisogno per le loro popolazioni. Questi paesi stanno prendendo sempre più misure per mantenere i loro curanti nei loro paesi.<sup>6</sup>

**La situazione attuale è inaccettabile perché i curanti non hanno il tempo per cure di qualità, sicure e umane. I professionisti sono cronicamente sovraccarichi di lavoro, esausti e frustrati. Molti professionisti ben formati lasciano la professione dopo pochi anni. Abbiamo bisogno di un numero sufficiente di curanti ben formati che forniscano buone cure nell'ambito delle loro competenze - in tutte le istituzioni sanitarie. Questo è l'unico modo per liberare più tempo da dedicare ai pazienti.**

<sup>1</sup> Rapporto del Consiglio federale del 9 dicembre 2016 «Rapporto sull'evoluzione demografica in Svizzera: sfere d'intervento a livello federale», [Link](#)

<sup>2</sup> Ufficio federale di statistica (2015), Scenari di sviluppo della popolazione 2015-2045, pagina 6 f (tedesco), [Link](#)

<sup>3</sup> Schweizer Jobradar - 3. Quartal 2021

<sup>4</sup> Personnel de santé en Suisse – Rapport national 2021, [Link](#)

<sup>5</sup> Obsan Rapport 01/2021, Personnel de santé en Suisse: sorties de la profession et effectif, [Link](#)

<sup>6</sup> Flux de professionnels des soins étrangers, [Link Obsan](#)

## **Un Sì all'iniziativa argina il problema della carenza di infermiere e assicura la qualità delle cure**

L'iniziativa sulle cure intende eliminare la crisi del personale e garantire la qualità delle cure. Si voterà il prossimo 28 novembre 2021.

### **L'iniziativa sulle cure infermieristiche esige:**

#### **1. Formare più curanti - lanciare un'offensiva di formazione**

La Confederazione e i cantoni devono investire nella formazione in modo da formare più personale infermieristico in Svizzera e ridurre la nostra dipendenza dall'estero.

Con salari di formazione più alti, l'attrattiva della formazione infermieristica aumenta e il numero di persone che intraprendono la professione aumenta.

#### **2. Prevenire gli abbandoni della carriera professionale – -migliorare le condizioni di lavoro**

Le condizioni di lavoro devono migliorare. Sono necessari orari di lavoro affidabili, strutture adatte alla famiglia e -opportunità di carriera. La retribuzione deve essere commisurata alle alte richieste e al carico di lavoro. Le infermiere e gli infermieri devono essere in grado di fatturare le -prestazioni infermieristiche specifiche eseguite sotto la loro responsabilità. Per molte prestazioni infermieristiche, la firma del medico è inutile e costituisce un onere amministrativo.

#### **3. Assicurare la qualità delle cure – garantire una retribuzione adeguata delle prestazioni infermieristiche**

Il peso eccessivo causato dalla mancanza dei curanti qualificati disponibili deve essere ridotto. Per garantire la qualità delle cure e la sicurezza dei pazienti, ci deve essere sufficiente personale infermieristico in tutti i reparti. Studi scientifici dimostrano che c'è una correlazione diretta tra la sicurezza dei pazienti e il livello di -formazione del personale infermieristico. Un numero sufficiente di personale infermieristico riduce il rischio di complicazioni e di morte, e di sofferenze inutili per i pazienti. E conviene anche dal punto di vista finanziario: si possono risparmiare costi inutili che ammontano a miliardi di franchi a causa di degenze ospedaliere evitabili, troppo lunghe o -ripetute.

Una remunerazione adeguata delle prestazioni infermieristiche è un prerequisito perché le istituzioni assumano – un numero sufficiente di curanti ben formati, migliorino le condizioni di lavoro e paghino salari adeguati.